

Entretien professionnel Agents de Service

Nom & prénom salarié(e) : **Pascal**

Nom & prénom de la personne en charge de l'entretien professionnel : **David**

Poste occupé : **Laveur de vitres**

Date de l'entretien : **1/10/10**

Ancienneté dans l'entreprise : **9 ans**

Nature de l'entretien professionnel :

- Entretien périodique tous les 2 ans
- Entretien salarié(e) reprenant son activité après une longue absence (congé maternité, parental d'éducation, longue maladie, etc.)

Temps de travail :

- Temps plein
- Temps partiel – durée hebdo:
- Autre(s) employeur(s) – combien ? Secteurs

1. Retours du/de la salarié(e) sur les deux années écoulées

Faits marquants, intérêts et motivations, éléments de satisfaction, difficultés rencontrées...

RAS

2. Bilan/passeport formation :

Lister les formations, certifications, habilitations, bilan de compétences, etc.

Intitulé (formations, habilitations, certificats, Certificats de Qualification Professionnelle, diplômes, titres, Validation des Acquis de l'Expérience,...)	Date	Certifiant / Diplômant
→ Formation Gestes et Postures	Nov 14	<input type="checkbox"/>
→ Recyclage CACES	Juin 15	<input type="checkbox"/>
→ Formation 1ers secours	Sept 15	<input type="checkbox"/>
→	<input type="checkbox"/>
→	<input type="checkbox"/>

3. Projet/souhait professionnel du/de la salarié(e) et plan d'actions

Temps d'échanges avec le/la salarié(e)(notamment sur la base de l'auto appréciation facultative fournie en annexe et réalisée en préparation de l'entretien professionnel, seul ou avec un accompagnement)

<p>→ <input type="checkbox"/> Le/la salarié(e) a-t-il (elle) un projet professionnel ?</p> <p>Lequel ?</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Préciser si besoin :</p> <p><input type="radio"/> Mobilité géographique/changer de chantier (lequel) :</p> <p><input type="radio"/> Evolution professionnelle /changer d'emploi (lequel) :</p> <p><input type="radio"/> Augmentation du temps de travail si temps partiel (préciser combien d'heures) :</p> <p><input type="radio"/> Formation (objectifs /thème) :</p> <p><input type="radio"/> Validation des Acquis de l'Expérience –VAE– , (quel diplôme, titre ou CQP ?) :</p> <p><input type="radio"/> Autre :</p>
<p>→ <input checked="" type="checkbox"/> Le/la salarié(e) n'a pas de projet/souhait particulier pour le moment</p>

4. Information sur les dispositifs de formation à disposition du salarié(e) et sur les évolutions possibles dans l'entreprise ou dans le secteur de la propreté

Remise obligatoire au (à la) salarié(e) du document d'information sur les dispositifs de formation et les métiers du secteur de la propreté¹ fait

5. Commentaires et signatures

Commentaires et signature salarié(e)	Commentaires et signature de la personne en charge de l'entretien professionnel
Entretien intéressant	Discussion et échanges

Fait le 01/ 10 / 2015 à Lille

En deux exemplaires signés, dont un est remis au (à la) salarié(e)

¹ Un "flyer" est proposé par le secteur de la propreté : il donne les informations sur les dispositifs clés de formation (CPF, VAE, CEP, CIF)
Deux liens utiles sur le web : 1/ les métiers de la propreté : <http://www.itineraire-proprete.com/quels-metiers.html>, 2/ les diplômes et certificats de la propreté : <http://www.itineraire-proprete.com/quelles-formations.html>,