

Pour toute question, contactez-nous

Spécial
PME

EXPLOITER LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

2 nouveaux outils
accessibles en ligne

entretienspro.monde-proprete.com/



Délégation **PROPRETE**



Les entretiens professionnels ont eu lieu et maintenant, je peux...

REPÉRER de nouvelles ressources pour l'entreprise (temps de travail, mobilité...);

IDENTIFIER les actions de formation et les prioriser;

PRÉPARER les managers volontaires pour former directement les salariés.

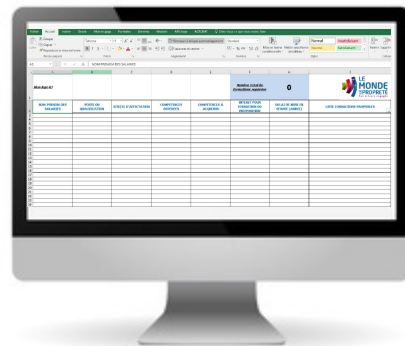
... avec 2 outils simples et personnalisables !

1 Un support d'animation de débriefing avec vos managers opérationnels pour :

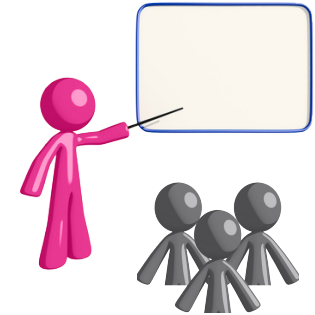
- ✓ relater les faits marquants,
- ✓ faire une mini revue de personnel,
- ✓ comprendre les nouvelles façons de former,
- ✓ repérer les priorités de formation pour les équipes.



2 Un tableau Excel pour consolider et faciliter le traitement des retours des entretiens professionnels.

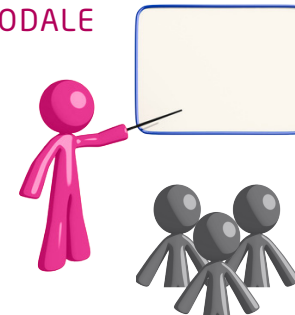


AVANT, LA FORMATION C'ÉTAIT LE PLUS SOUVENT EN SALLE



DORÉNAVANT, LA FORMATION EST OUVERTE ET MULTIMODALE

en salle



sur écran



au poste de travail



Les apprentissages se réalisent pour 70% par l'expérience, 20% les interactions sociales, 10% par la formation classique, le stage*.

* pour en savoir plus sur ce modèle formalisé dans les années 90 : taper «modèle 70.20.10» sur le web

« Dis moi et j'oublie, montre moi et je comprends, fais moi faire et j'apprends »

Proverbe chinois